Ata n.º 4

Ao décimo dia, do mês de agosto, de dois mil e vinte e seis, pelas nove horas e trinta minutos, reuniu, na Escola Profissional de Desenvolvimento Rural de Grândola, doravante designada por EPDR de Grândola, sita na Avenida António Inácio da Cruz, 7570 – 185 Grândola, o Júri do procedimento concursal de recrutamento de trabalhador com ou sem vínculo de emprego público para preenchimento de doispostos de trabalho, do mapa de pessoal não docente, destinado ao exercício de funções na EPDR de Grândola, na carreira e categoria de técnico superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto na sequência do despacho da Diretorada EPDR de Grândola, de 12/06/2026, no uso das competências que lhe foram subdelegadas pelo Despacho n.º 4240-C/2026, de 31/03/2026, da Senhora Secretária de Estado da Administração Escolar, publicado na 2.ª Série do *Diário da República*, n.º 63, de 31/03/2026 com a presença dos seguintes membros do Júri:

Presidente – Elisabete Brás Teixeira Caetano Conduto, Subdiretora;

1.º Vogal efetivo – Mariana Lopes Calcinha, Psicóloga;

2.º Vogal efetivo – Teresa Isabel Maria Chainho, Adjunta da Diretora e Coordenadora da EMAEI da Escola Profissional de Desenvolvimento Rural de Grândola;

A presente reunião teve como **Ordem de Trabalhos**:

1. Tomar conhecimento do desempenho dos/as candidatos/as nos métodos de seleção "Avaliação Psicológica" e "Entrevista de Avaliação de Competências";
2. Elaborar as listas de classificação dos segundo e terceiro métodos de seleção, e a lista de ordenação final;
3. Notificar os/as candidatos/as para efeito de audiência dos interessados.

PONTO 1: DESEMPENHO DOS/AS CANDIDATOS/AS NO MÉTODO DE SELEÇÃO AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA E ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

O júri tomou conhecimento da informação transmitida pela AGSE relativa ao método de seleção "avaliação psicológica".

Da referida informação resulta que a Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP), entidade que preferencialmente assegura este método de seleção, não tem possibilidade de o aplicar no âmbito do presente procedimento.

Nos termos do n.º 3 do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, quando a DGAEP não pode assegurar a avaliação psicológica, esta pode ser realizada pela entidade empregadora pública responsável pelo recrutamento ou, não dispondo de meios próprios para o fazer, recorrendoa uma entidade especializada.

Não dispondo a EPDR de Grândola de meios próprios para aplicar este método, e tendo a AGSE identificado valores de referência para a contratação externa, o júri recorreu a uma entidade especializada para a realização da avaliação psicológica.

De igual forma, e atendendo que uma entrevista de avaliação de competências exige: entrevistadores habilitados; formação específica; e domínio de técnicas de avaliação comportamental, o júri entendeu não estar habilitado para o aplicar, pelo que, nos termos do artigo 5.º e do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o júri recorreu a uma entidade especializada para a realização da entrevista de avaliação de competências.

Nesta conformidade, a aplicação dos referidos métodos de seleção, decorreu, conforme agendado, no dia sete de agosto, com recurso aos serviços prestados pela empresa SmartSkillsConsulting, Lda., tendo o júri tomado conhecimento do desempenho dos/as candidatos/as, através de relatório individual elaborado por psicólogo devidamente credenciado, os quais fazem parte integrante desta Ata, enquanto Anexos.

PONTO 2: LISTAS DE CLASSIFICAÇÃO

Uma vez apurada a prestação de todos/as os/as candidatos/as, nos 2º e 3º º métodos de seleção, o júri elaborou as Listas de Classificação, conforme, respetivamente, Anexo I e Anexo II.

Finalmente, por aplicação das fórmulas de cálculo da Classificação Final, constantes das alíneas a) e b), do ponto 6.1., da Ata nº 1, aplicadas, respetivamente, à generalidade dos/as candidatos/as, e aos/às candidatos/as abrangidos/as pelo

disposto no nº 2, do Artº 36º da LTFP, o júri elaborou a Lista Provisória de Ordenação Final, conforme Anexo III.

PONTO 3: AUDIÊNCIA DOS INTERESSADOS

Mais deliberou o Júri, submeter o presente projeto de Lista de Ordenação Final, nos termos dos artigos 121.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo e do artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022, fixando-se o prazo de 10 dias úteis, para pronúncia dos/as candidatos/as, contados a partir da publicação da respetiva nota informativa na plataforma SIGRHE.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada e rubricada pelos membros do Júri presentes.

O Júri

Presidente:	Vogal:	Vogal:
Elisabete Brás Teixeira Caetano Conduto	Mariana Lopes Calcinha	Teresa Isabel Maria Chainho

EPDR ESCOLA PROFISSIONAL DE DESENVOLVIMENTO RURAL DE GRÂNDOLA

REPÚBLICA PORTUGUESA | EDUCAÇÃO CIÊNCIA E INOVAÇÃO

ANEXO I

Lista de Classificação do 2º método de Seleção

"Avaliação Psicológica" e "Entrevista de Avaliação de Competências"

Candidatura (nº de utilizador)	Métodos de Seleção		Observações
	EAC	AP	
1796206903	—	Apto/a	Aprovado/a
2276820853	Faltou	---	Excluído/a
2990141561	20,00	---	Aprovado/a
3494451702	Faltou	---	Excluído/a
4152535938	12,00	---	Aprovado/a
4970613079	10,40	---	Aprovado/a
7216321553	Faltou	---	Excluído/a
7656294724	20,00	---	Aprovado/a
8425780101	Faltou	---	Excluído/a
8461304780	Faltou	---	Excluído/a
9235673046	Faltou	---	Excluído/a
9770250309	Faltou	---	Excluído/a

EAC – Entrevista de Avaliação de Competências

AP – Avaliação Psicológica

ECC

ANEXO II

Lista de Classificação do 3º método de Seleção

"Entrevista de Avaliação de Competências"

Candidatura (nº de utilizador)	Método de Seleção	Observações
	EAC	
1796206903	20,00	Aprovado/a

EAC – Entrevista de Avaliação de Competências

ANEXO III

Lista de Ordenação Final

Candidatura (nº de utilizador)	Métodos de Seleção			Classificação Final
	AC	PC	EAC	
1796206903	---	20,00	20,00	20,00
2990141561	18,40	---	20,00	18,88
4152535938	17,20	---	12,00	15,64
4970613079	12,00	---	10,40	11,52
7656294724	17,20	---	20,00	18,04

AC – Avaliação Curricular

PC – Prova de Conhecimentos

EAC – Entrevista de Avaliação de Competências